

株式会社南海エクスプレス 就活ハラスメント専用窓口のご案内 および個人情報の取り扱いについて

制定 2026 年 9 月 1 日

株式会社南海エクスプレスへの就職活動において、ハラスメント等の不適切な行為に関するご申告・ご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡くださいますようお願い申し上げます。

また、NANKAI グループ各社は、それぞれの採用活動に関する相談窓口を設置しています。株式会社南海エクスプレス以外のグループ会社への求職活動に関するご相談については、当該会社の相談窓口へご連絡ください。

なお、ご連絡いただいたことにより就職活動上の不利益が生じることは一切ございません。また、個人情報およびご相談・ご報告の内容につきましては、細心の注意をもって適切に管理いたします。

<株式会社南海エクスプレス 就活ハラスメント専用相談窓口>

[株式会社南海エクスプレス求職活動等におけるハラスメント相談フォームはこちら](#)

※匿名の場合は受け付け後のフィードバック等ができないことをご留意ください。

<個人情報の取り扱いについて>

以下は、株式会社南海エクスプレスが設置する就活ハラスメント専用相談窓口における個人情報の取り扱いについて定めるものです。

株式会社南海エクスプレス（以下「当社」という）は、個人情報を株式会社南海エクスプレスのプライバシーポリシー（[プライバシーポリシー | 株式会社南海エクスプレス-採用サイト](#)）によるほか、以下内容に基づき取り扱います。

1. 利用目的

当社の採用活動に関して、求職者等から寄せられたハラスメント等に関する相談への対応（事実確認、調査、回答、是正措置、再発防止および採用活動の適正な運営、その他必要な社内手続き）のために利用します。

また、ご本人の同意がある場合又は法令により認められる場合を除き、その他の目的には利用しません。なお、相談対応にあたり、相談内容に要配慮個人情報が含まれる場合には、当該情報は、相談対応その他記載の利用目的の達成に必要な範囲に限り

利用し、適切に管理します。

2. 第三者への提供

当社は、前項の利用目的の達成に必要な範囲で、相談対応に関する業務の全部または一部を、弁護士その他の専門家に委託することがあります。この場合、当社は、委託先を適切に選定し、必要かつ適切な監督を行います。

また、当社は、相談対応、事実関係の確認、是正措置または再発防止のために必要がある場合には、あらかじめご本人の同意を得た上で、必要な範囲に限り、NANKAI グループ会社に個人情報を提供することがあります。

ただし、法令によりご本人の同意を得ることなく提供することが認められる場合は、この限りではありません。

なお、当社は、相談者その他の個人が特定されないよう必要な措置を講じた上で、相談件数、相談事例の傾向、その他の情報を、NANKAI グループにおけるハラスメントの防止および採用活動の改善のため、NANKAI グループ各社と共有することがあります。

3. 情報の開示等の受付と窓口

当社が保有する個人情報に関する開示等のお申し出については、ご相談いただいた方がご本人またはその代理人であることを確認した上で、株式会社南海エクスプレス 就活ハラスメント専用相談窓口の相談フォーム ([こちら](#))より受け付けいたします。